

**Министерство труда
и социального развития
Республики Саха (Якутия)**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэбэ уонна социальной
сайдыыга министиэристибэтэ**

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru http:// www.mintrud.sakha.gov.ru

08.07. 2016 г. № 1509.12/1-6298

На № _____ от _____

Органам исполнительной власти
Республики Саха (Якутия)
(по списку)

Органам местного самоуправления
Республики Саха (Якутия)
(по списку)

Важно

Настоящим письмом сообщаем, что в Республике Саха (Якутия) 16 июня 2016 года в соответствии со статьей 133.1 ТК РФ заключено Республиканское (региональное) соглашение о минимальной заработной плате.

Данным соглашением с 01 июля 2016 года установлен размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Величина минимальной заработной платы составляет 16 824 рубля.

Месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы.

Соответственно, начисление месячной заработной платы работникам ниже установленного минимального уровня является нарушением норм трудового права и влечет меры ответственности в соответствии с действующим законодательством. В связи с этим просим довести настоящую информацию до сведения подведомственных (курируемых) учреждений и установить контроль за ее соблюдением.

Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, согласно статьи 93 ТК РФ оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Для работников бюджетной сферы на обеспечение государственной гарантии в области оплаты труда будут выделены дополнительные финансовые средства из государственного бюджета республики.

Региональное соглашение от 26 июня 2015 года признано утратившим силу. Письмо о присоединении к Республиканскому (региональному) соглашению было опубликовано в газете «Якутия» от 05.07.2016 №74. Электронная версия соглашения размещена на официальном сайте Минтруда РС(Я).

Первый заместитель министра

С.А. Сырова

Виды ответственности за выплату заработной платы ниже МРОТ

Вид ответственности	Вид наказания	Кому назначается	Размер наказания	Основание
Дисциплинарная	Замечание, выговор, увольнение	Должностное лицо (руководитель организации либо работник который обязан устанавливать и назначить зарплату по закону или приказу работодателя)	-	Статья 192 ТК РФ
Материальная	Денежная компенсация	Работодатель (независимо от наличия вины работодателя)	<p>В размере не ниже 1/300 действующей в это время ключевой ставки Центробанка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p> <p>При задержке указанных выплат работнику, составляющей свыше 180 дней, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центробанка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со 181 дня задержки после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p> <p>Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя</p>	Статья 236 ТК РФ
Гражданско-правовая	Денежная компенсация	Работодатель	Размер определяется судом в зависимости от причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины работодателя	Статья 237 ТК РФ, статья 1101 ГК РФ

Административная	Штраф	Должностное лицо (руководитель организации либо работник который обязан устанавливать и назначить зарплату по закону или приказу работодателя)	От 1000 до 5000 руб.	Часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ
	Приостановление деятельности	Организация- работодатель Организация- работодатель	От 3000 до 50000 руб. До 90 суток	
Уголовная (в случае, если у виновного был мотив- корысть или иная личная заинтересованность в совершенном)	Дисквалификация	Должностное лицо (руководитель организации либо работник который обязан устанавливать и назначить зарплату по закону или приказу работодателя)	За повторное аналогичное нарушение- от 1 до 3 лет	Часть 2 статьи 5.27 КоАП РФ
	Штраф или предупреждение	Работодатель или лицо его представляющее	От 3000 до 5000 руб.	Статья 5.31 КоАП РФ
	Штраф	Руководитель организации	Если зарплата не выплачена частично (менее половины суммы) свыше 3 месяцев – до 120 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период от 1 до 3 лет	Статья 145.1 УК РФ
			То же преступное действие, если оно повлекло за собой тяжкие последствия (например, смерть работника)- от 200 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период от 1 до 3 лет	
Лишение права работать на определенных должностях или заниматься определенной деятельностью	Принудительные	Если зарплата не выплачена частично (менее половины суммы) свыше 3 месяцев - до 1 года	Статья 145.1 УК РФ	
		Если зарплата не выплачена частично (менее половины суммы) свыше 3 месяцев - до 1 года	Часть 2 статьи 145.1 УК РФ	
		Если зарплата не выплачена частично (менее	Если зарплата не выплачена частично (менее	

	<p>работы</p> <p>Лишение свободы</p>		<p>половины суммы) свыше 3 месяцев - до 2 лет</p> <p>Если зарплата не выплачена частично (менее половины суммы)- до 1 года</p> <p>То же преступное действие, если оно повлекло за собой тяжкие последствия (например, смерть работника)- от 2 до 5 лет. Может назначаться с лишением права работать на определенных должностях или заниматься определенной деятельностью до 5 лет</p>	
--	--------------------------------------	--	---	--