



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

от « 12 » 10 20 15 г.

№ 265 п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года № 143п

Во исполнение части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года № 383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», приказа Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 ноября 2013 года № 01-16/3382 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия)»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года № 143п следующие изменения:

1.1. Абзац первый раздела 2 изложить в новой редакции:

«Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с последующими изменениями и дополнениями).»;

1.2. Часть 2.1 изложить в новой редакции:

«Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

учителям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении сдвоенных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и

планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям и или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.);

1.3. Часть 2.2 изложить в новой редакции:

«Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре, воспитателям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для

проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением воспитателей, для которых установлена норма часов 25 часов и 36 часов);

36 часов в неделю - воспитателям, старшим воспитателям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы установлена 25 и 30 часов); педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; мастерам производственного обучения; старшим вожатым; инструкторам по труду; педагогам-библиотекарям; методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность; тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности; инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

1.4. Часть 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. Фонд оплаты труда в общеобразовательных учреждениях формируется на основании нормативов финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования, определяемыми Правительством Республики Саха (Якутия) и правовыми актами органа местного самоуправления».

1.5. Абзац одиннадцатый пункта 3.11.2 изложить в новой редакции:

«4,34- количество недель в месяц при расчете нормативного фонда оплаты труда».

1.6. Пункт 3.11.2 дополнить абзацем пятнадцатым, изложив его в следующей редакции:

«Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс выплачивается за количество фактически проведенных часов в месяц в каждом классе».

1.7. Пункт 4.5.1 изложить в новой редакции:

«4.5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

- за результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- за сверхнормативную среднемесячную фактическую численность детей в группе в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощники воспитателя, младшие воспитатели) в пределах следующих повышающих коэффициентов:

Кол-во детей свыше норматива	Повышающий коэффициент
от 5 до 10 детей	0,25
от 11 до 16 детей	0,35
свыше 16 детей	0,45

1.8. Пункт 4.5.2 изложить в новой редакции:

«4.5.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной финансовый год:

4.5.2.1. не менее 35 процентов по дошкольным образовательным учреждениям, образовательным учреждениям общего образования, в том числе:

- основная стимулирующая часть (фиксированная) – 14 % фонда оплаты труда, выплачиваемая работнику за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени, издание локальных актов по учреждению не требуется,

- дополнительная стимулирующая часть – не менее 21 % фонда оплаты труда, выплачиваемая работнику на основании порядков, утвержденных локальными актами по учреждению, по согласованию с представителями первичной профсоюзной организацией.

4.5.2.2. не менее 30 процентов по учреждениям дополнительного образования и учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования, в том числе:

- основная стимулирующая часть (фиксированная) – 14 % фонда оплаты труда, выплачиваемая работнику за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени, издание локальных актов по учреждению не требуется,

- дополнительная стимулирующая часть – не менее 16 % фонда оплаты труда, выплачиваемая работнику на основании порядков, утвержденных локальными актами по учреждению, по согласованию с представителями первичной профсоюзной организацией»;

1.9. Пункт 4.5.5 изложить в новой редакции:

«4.5.5. Для определения расчетной стоимости бюджетной образовательной услуги принимаются нормативы финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях, в расчете на одного обучающегося в год, утвержденными Правительством Республики Саха (Якутия)».

1.10. Пункт 4.1.12. исключить.

1.11. Абзац первый и таблицу части 5.2 изложить в следующей редакции:
«5.2.1. Премирование руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется из 2-х источников:

- за счет фонда оплаты труда учреждения ежемесячно в фиксированном размере 14 % от фонда оплаты труда, выплачивается за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени, издание локальных актов по учреждению не требуется;

- за счет средств централизованных фондов стимулирования руководителей с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Фонды централизуются в следующих размерах:

Учреждения	% от ФОТ учреждений для формирования централизованного фонда стимулирования руководителей	% от ФОТ учреждений для формирования централизованного фонда стимулирования главных бухгалтеров	% от ФОТ учреждений, обслуживаемых МУ ЦБ / % от ФОТ для финансово - самостоятельных учреждений
Общеобразовательные учреждения	0,6	0,3	0,6/0,9
Детские сады	1,25	0,6	1,25/1,85
Дополнительное образование	1,25	0,6	1,25/1,85
Учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	0,6	0,3	0,6/0,9

1.12. Из пункта 5.2.2 после слов «руководителя» исключить слова «заместителей руководителя».

1.13. Пункт 5.2.3.8 изложить в новой редакции:

«5.2.3.8. Оказание единовременной материальной помощи производится на лечение, погребение; при пожаре, наводнении; в связи с уходом на пенсию и др. Размер стимулирующей выплаты в связи с уходом на пенсию руководителя, главного бухгалтера определяется в зависимости от стажа работы в должности руководителя образовательного учреждения, главного бухгалтера, но не менее 25 000 и не более 150 000 рублей для руководителя; не менее 15 000 и не более 100 000 рублей для главного бухгалтера. Предельный объем средств, направляемых на оказание материальной помощи, составляет не более 15% централизованного фонда стимулирования руководителей, главных бухгалтеров».

1.14. Абзац 18 приложения № 4 к Положению изложить в новой редакции: «Муниципальное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-

педагогической реабилитации и коррекции детей и подростков» городского округа «город Якутск»:

Педагоги-психологи, социальные педагоги, учителя- логопеды.».

2. Департаменту по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ, внешним и межрегиональным связям Окружной администрации города Якутска (Р.В. Тимофеев) опубликовать настоящее постановление в газете «Эхо столицы» и разместить на официальном сайте Окружной администрации города Якутска www.yakutsk.rf.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением

- пунктов 1.9., 1.10., 1.11 настоящего постановления, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 года;

- пункта 1.7, 1.12 настоящего постановления, которые вступает в силу с 01 января 2016 года.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа «город Якутск» Е.С. Попова.

Исполняющий обязанности главы



С.С. Игнатенко

Вносит: Управление образования Окружной администрации города Якутска
тел. 42-12-40, 2214, 2192

Рассылка: заместитель главы ГО «город Якутск» Евсиковой Е.И., Департамент финансов Окружной администрации города Якутска, Департамент экономики Окружной администрации города Якутска, Правовой департамент Окружной администрации города Якутска